

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA



FORMATO COMPROMISO SUPERVISOR CPS / OPS	Fecha Emisión: 02/09/2022	GA-GH-F-24
	Revisión N.º: 1	Página 1 de 1

Bogotá D.C. / 10/03/2026

COMPROMISO SUPERVISOR CPS / OPS

Irina Florián Ortiz, identificada con C.C. 52814752, funcionaria de planta de la Universidad Militar Nueva Granada, manifiesto que he recibido capacitación por parte de la División de Gestión del Talento Humano, y conozco la información publicada en la página de la Universidad con relación a mis funciones y responsabilidades como Supervisor del siguiente Contrato u Orden de Prestación de Servicios.

El Contratista: Daniel Felipe Daza Robayo

Identificado con C.C. 1072708630 de Chía

Contrato (CPS /OPS): CPS 0464/2026

Objeto contrato (CPS /OPS):

El Contratista se compromete con la Universidad Militar Nueva Granada a prestar por sus propios medios, con plena autonomía, sus servicios como gestor de distribución y comercialización de todas las publicaciones, en sus diferentes formatos, de la Editorial Neogranadina.

En consecuencia, me comprometo a no realizar ninguna acción que conlleve a que la relación contractual se convierta en una relación laboral¹.

Manifiesto igualmente de manera libre y espontánea, que tengo conocimiento que en el caso de que la Universidad Militar Nueva Granada sea vinculada a un proceso extrajudicial, judicial o de otra índole iniciado por el contratista, argumentando que en desarrollo del CPS / OPS se configuró un contrato realidad, **seré llamado en garantía y vinculado al proceso**.

Cordialmente,

Irina Florián Ortiz
Supervisor
Jefe Editorial Neogranadina
editorial.neogranadina@unimilitar.edu.co
Ext. 3092

¹ El artículo 23 del Código Sustantivo del Trabajo, señala:

1. Para que haya contrato de trabajo se requiere que concurren estos tres elementos esenciales:

a. La actividad personal del trabajador, es decir, realizada por sí mismo;

b. La continuada subordinación o dependencia del trabajador respecto del empleador, que faculta a éste para exigirle el cumplimiento de órdenes, en cualquier momento, en cuanto al modo, tiempo o cantidad de trabajo, e imponerle reglamentos, la cual debe mantenerse por todo el tiempo de duración del contrato. Todo ello sin que afecte el honor, la dignidad y los derechos mínimos del trabajador en concordancia con los tratados o convenios internacionales que sobre derechos humanos relativos a la materia obliguen al país; y

c. Un salario como retribución del servicio.

2. Una vez reunidos los tres elementos de que trata el presente artículo, se entiende que existe contrato de trabajo y no deja de serlo por razón del nombre que se le dé ni de otras condiciones o modalidades que se le agreguen.